



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

DOER 2 - ESG y Objetivos de Desarrollo Sostenible: Gobernanza y alianzas estratégicas Cómo implementar las prácticas de ESG y los ODS para la resiliencia empresarial y el éxito a largo plazo

Proyecto: Inversión Sostenible Organizativa - SOI
Número de proyecto: 2024-1-IT02-KA210-ADU-000249310
CUP: G43D24000120006





Índice

Capítulo	Título	Diapositiva n.º
	Objetivos de aprendizaje	3
Capítulo 1	ESG y Objetivos de Desarrollo Sostenible: principios de sostenibilidad y responsabilidad empresarial	4
	Tema 1.1 – Marco de referencia de ESG y los ODS: ¿cuál es la relación?	5
Capítulo 2	Estructura ESG y su importancia para la sostenibilidad organizativa	7
	Tema 2.1 – Las tres dimensiones de los criterios ESG	8
	Tema 2.2 – Por qué es importante el ESG	9
Capítulo 3	Alianzas estratégicas entre el sector privado y las organizaciones de base para el desarrollo sostenible	10
	Tema 3.1 – El sector privado y las organizaciones de base colaboran para lograr un impacto sostenible	11
	Tema 3.2 – Modelos de colaboración ESG-ODS: cómo las organizaciones generan un impacto sostenible a través de la colaboración	12
Capítulo 4	Retos y soluciones en la implementación de los criterios ESG y los Objetivos de Desarrollo Sostenible	13
	Tema 4.1: Principales retos en la aplicación de los criterios ESG	14
	Tema 4.2 - Soluciones clave: vías para mejorar el rendimiento en materia de sostenibilidad	15
Capítulo 5	Conclusión de la sesión	16
	Tema 5.1 – Conclusión y evaluación	17
	Bibliografía	18



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Objetivos de aprendizaje

Al finalizar esta sesión, los participantes serán capaces de:

- ✓ Comprender los orígenes y la evolución de los criterios ESG
- ✓ Analizar la relación entre los criterios ESG y los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ✓ Reconocer las ventajas económicas de la sostenibilidad
- ✓ Comprender las estructuras de gobernanza que respaldan la aplicación de los criterios ESG.
- ✓ Analizar las responsabilidades de liderazgo
- ✓ Vincular las actividades empresariales con los objetivos globales de sostenibilidad.
 - ✓ Dar prioridad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible pertinentes
 - ✓ Comprender el valor de la colaboración
- ✓ Analizar los modelos de colaboración.



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Capítulo 1 - ESG y Objetivos de Desarrollo Sostenible: principios de sostenibilidad y responsabilidad empresarial

Tema 1.1 - Marco de referencia ESG y ODS: ¿cuál es la relación?



 Los criterios ESG traducen la sostenibilidad en prácticas organizativas, mientras que los ODS proporcionan los objetivos globales que guían el desarrollo sostenible.

Tema 1.1 - Marco de referencia de los criterios ESG y los ODS: ¿cuál es la relación?

Relación entre los criterios ESG y los ODS

Principio	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Medioambiental	ODS 6  ODS 7 	ODS 12  ODS 13 
Social	ODS 1  ODS 3  ODS 4 	ODS 5  ODS 10 
Gobernanza	ODS 16 	ODS 17 

[Guía digital estratégica para la sostenibilidad organizativa \(pág. 12 de la Guía A.4\)](#)





Cofinanciado por
la Unión Europea

Capítulo 2 - Estructura ESG y su importancia para la sostenibilidad organizativa

Tema 2.1 - Las tres dimensiones de los criterios ESG

01

 MEDIOAMBIENTAL

Se centra en la reducción de los impactos medioambientales a través de:

- La eficiencia en el uso de los recursos
- Energías renovables
- Reducción de residuos
- Acción por el clima

02

 SOCIAL

Promueve:
el bienestar de los
trabajadores
la diversidad y la inclusión
los derechos humanos
la participación de la
comunidad

03

 GOBIERNO

Garantiza:
Liderazgo ético
Transparencia
Gestión de riesgos
Cumplimiento
normativo

Tema 2.2 - ¿Por qué son importantes los criterios ESG?

Ventajas para las
organizaciones

Mejor reputación y mayor confianza de las partes interesadas

Mejor gestión del riesgo

Mayor acceso a soluciones de financiación sostenible

Mayor innovación y competitividad

Resiliencia y crecimiento a largo plazo

 *Las organizaciones que integran los criterios ESG en su estrategia están mejor posicionadas para crear valor sostenible, gestionar los riesgos y contribuir a los objetivos globales de sostenibilidad.*



Cofinanciado por
la Unión Europea

Capítulo 3 - Alianzas estratégicas entre el sector privado y las organizaciones de base

Tema 3.1 - El sector privado y las organizaciones de base colaboran para lograr un impacto sostenible



Tema 3.2 - Modelos de colaboración ESG-ODS: cómo las organizaciones generan un impacto sostenible a través de la colaboración

Modelo de colaboración	Ejemplo	Impacto principal	Objetivo de desarrollo sostenible
Valor compartido	Nestlé - Creación de valor compartido	Cadenas de suministro sostenibles, apoyo a los pequeños productores	ODS 12
Inversiones	Acumen Fund	Innovación social, emprendimiento, desarrollo local	ODS 7
Consortios y redes para la sostenibilidad	Coalición	Reducción de emisiones, tecnologías sostenibles, buenas prácticas	ODS 13
Alianzas para la inclusión social	Danone y organizaciones locales	Acceso a la alimentación, inclusión, bienestar de la comunidad	ODS 2

[Guía digital estratégica para la sostenibilidad organizativa \(pág. 17 de la Guía A.4\)](#)



 Las alianzas ESG-ODS permiten a las organizaciones combinar el rendimiento empresarial con la creación de valor social y medioambiental medible.



Cofinanciado por
la Unión Europea

Capítulo 4: Retos y soluciones en la aplicación de los criterios ESG y los objetivos de desarrollo sostenible

Tema 4.1 - Principales retos en la aplicación de los criterios ESG

⚠ *Obstáculos para la transformación
empresarial sostenible*



*Superar los retos ESG es esencial
para mejorar el rendimiento en
materia de sostenibilidad, el
cumplimiento normativo y la
creación de valor organizativo a
largo plazo.*

Tema 4.2 - Soluciones clave: vías para mejorar el rendimiento en materia de sostenibilidad



1. Información ESG estandarizada (CSRD)

- Obligaciones de información ESG (Reglamento de la UE sobre sostenibilidad y gobernanza)
 - Aumenta la transparencia y la responsabilidad
- Alineación con los estándares globales (GRI, SASB)
- Permite la comparabilidad entre todas las empresas



2. Fondos de inversión de impacto social

- Asignación de capital a proyectos sostenibles
- Apoyo a iniciativas sociales y medioambientales innovación
 - Ejemplo: Acumen Fund (energía limpia, acceso al agua)
 - Promueve un crecimiento inclusivo y verde



3. Formación y desarrollo del liderazgo

- Programas de formación para la integración de criterios ESG
- Refuerza el liderazgo a nivel comunitario y empresarial
- Promueve una cultura de sostenibilidad a largo plazo
- Fomenta la toma de decisiones responsable



Impacto sostenible y
desarrollo a largo plazo

Una implementación eficaz de los criterios ESG requiere que la regulación, la innovación financiera y el desarrollo de capacidades trabajen de forma conjunta.



Cofinanciado por
la Unión Europea

Capítulo 5 - Conclusión de la sesión

Tema 5.1 - Conclusión y evaluación

Ideas clave de la sesión

- ✓ Los criterios ESG traducen la sostenibilidad en prácticas organizativas, mientras que los ODS proporcionan los objetivos globales que guían el desarrollo sostenible.
- ✓ Las organizaciones que integran los criterios ESG en su estrategia están mejor posicionadas para crear valor sostenible, gestionar los riesgos y contribuir a los objetivos globales de sostenibilidad.
- ✓ Las alianzas entre los criterios ESG y los ODS permiten a las organizaciones combinar el rendimiento empresarial con la creación de valor social y medioambiental medible.
- ✓ Superar los retos ESG es esencial para mejorar el rendimiento en materia de sostenibilidad, el cumplimiento normativo y la creación de valor organizativo a largo plazo.
- ✓ Una implementación eficaz de los criterios ESG requiere que la regulación, la innovación financiera y el desarrollo de capacidades trabajen en sinergia.

Tema 5.1 - Conclusión y evaluación



La sostenibilidad
como
proceso sistemático
de transformación



Integración
de los marcos



Papel de las
organizaciones
y de las
asociaciones



De los retos
a las soluciones



Perspectivas
futuras

La sostenibilidad no es solo un requisito para el organismo regulador, sino que, a largo plazo, es un imperativo estratégico para la resiliencia, la competitividad y la prosperidad global compartida.

Evaluación

Responde al breve cuestionario sobre esta sesión
(mediante código QR o enlace)

<https://forms.gle/tiEgj3qeKqWQMjma8>





**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Bibliografía

Capítulo 1 – ESG y Objetivos de Desarrollo Sostenible: principios de sostenibilidad y responsabilidad empresarial

Robert G. Eccles, Ioannis Ioannou y George Serafeim (2014). The Impact of Corporate Sustainability on Organizational Processes and Performance.

John Elkington (1997). «Cannibals with Forks: The Triple Bottom Line of 21st Century Business».

Naciones Unidas (2015). «Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible».

Jeffrey D. Sachs (2015). «The Age of Sustainable Development»

Capítulo 2 – Estructura ESG e importancia para la sostenibilidad organizativa

Robert G. Eccles y George Serafeim (2015). La frontera del rendimiento de la sostenibilidad empresarial.

Michael E. Porter y Mark R. Kramer (2011). Creación de valor compartido. Harvard Business Review.

Global Reporting Initiative (2021). Normas de información sobre sostenibilidad de la GRI.

Comisión Europea (2022). Directiva CSRD



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Bibliografía

Capítulo 3 – Alianzas estratégicas entre el sector privado y las organizaciones de base para el desarrollo sostenible

Ranjay Gulati (1998). Alianzas y redes.

Michael E. Porter y Mark R. Kramer (2011). Creating Shared Value.

Nancy Bocken et al. (2016). Estrategias de diseño de productos y modelos de negocio para una economía circular.

Acumen Fund (2021). Informe anual sobre inversión de impacto.

Fashion Pact (2022). Informe sobre iniciativas de sostenibilidad.

Capítulo 4 – Retos y soluciones en la implementación de los criterios ESG y los objetivos de desarrollo sostenible

Transparency International (2020). Informe sobre el Índice de Percepción de la Corrupción.

Organización Internacional del Trabajo (2020). Tendencias globales en materia de empleo y asuntos sociales.

Global Reporting Initiative (2021). Normas de información sobre sostenibilidad.

Comisión Europea (2022). Marco de aplicación de la CSRD.

Kate Raworth (2017). La economía del donut.

Michael E. Porter y Mark R. Kramer (2011). La creación de valor compartido